



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การพิจารณาดำเนงทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม
๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับดังต่อไปนี้

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการ
พิจารณาคำแห่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชาที่มีผู้เสนอ
ขอตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ของคณาจารย์
ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ และ
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่งทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็น
ผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ
พิจารณาคำแห่งทางวิชาการ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวน
ไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน โดยสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.
กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือ
พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทาง
วิชาการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามคำแนะนำของอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๑) และ (๒) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยโดยมติคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการตามข้อ ๖(๑) และกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๒) วางลงด้วยเหตุอันใดอันหนึ่งหรือหลายเหตุรวมกันตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

ให้ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอนตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนด
- (๒) ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (๓) ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (๔) เสนอผลการพิจารณาตาม (๑) ถึง (๓) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นลำดับถัดไป

(๕) แต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่ง บุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่ง อย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเห็นสมควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

การได้มาซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามความในวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการอาจพิจารณาแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีได้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการสอนในข้อ ๑๐ ให้ใช้แนวทางตามที่กำหนดไว้ใน เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ที่ว่าด้วยแนวทางการประเมินผลการสอน

การประเมินผลการสอนตามความในวรรคแรก ในเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนให้กำหนดลักษณะคุณภาพของเอกสารดังกล่าวเป็นองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ความถูกต้องทางวิชาการ อันได้แก่ ข้อเท็จจริง หลักฐานอ้างอิงข้อมูล ที่ใช้

(๒) ความดีเด่นทางวิชาการ อันได้แก่ แนวคิดใหม่ ความคิดใหม่ ความลึกซึ้ง ความทันสมัยของเนื้อหาสาระ และครอบคลุมหลักสูตร

(๓) ความสามารถในการแต่งเรียบเรียง อันได้แก่ การใช้ภาษา ความ สอดคล้องของเนื้อหา

(๔) รูปแบบ ลักษณะของผลงาน อันได้แก่ การพิมพ์ การจัดทำเชิงอรรถ บรรณานุกรม และความประณีตในการจัดทำเอกสาร

(๕) ประโยชน์ทางวิชาการ

(๖) ความสอดคล้องกับแผนบริหารการสอน

เกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนน ตาม (๑) ถึง (๖) แต่ละรายการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ตามแบบการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการ สอนหรือเอกสารคำสอน ประกอบการประเมินผลการสอน

แบบประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนตามความ ในวรรคสอง ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕(๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการใน สาขาวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ - ๕ คน เป็น

กรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการมีมติเห็นสมควรให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

การดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อนให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘(๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์

จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อนให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๖ นอกจากวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. แล้วนั้น ให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

(๑) การยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(ก) กรณีการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตนเอง

ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด (ก.พ.อ. ๐๓) พร้อมผลงานทางวิชาการ จำนวน ๘ ชุด เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน จำนวน ๓ ชุด หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด และหลักฐานการเผยแพร่โดยใช้เป็นคำสอนแก่ผู้เรียนกรณีเอกสารคำสอน จำนวน ๓ ชุด เสนอต่อคณะหรือวิทยาลัย และให้คณบดีตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แล้วเสนอเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นลำดับถัดไป

(ข) กรณีการเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา

ให้คณบดีดำเนินการเสนอแต่งตั้งตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด (ก.พ.อ. ๐๔) พร้อมนำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๘ ชุด เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน จำนวน ๓ ชุด หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด และหลักฐานการเผยแพร่โดยใช้เป็นคำสอนแก่ผู้เรียนกรณีเอกสารคำสอน จำนวน ๓ ชุด เสนอต่อเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการนำแบบคำขอ หรือแบบเสนอแต่งตั้งใน (๑) และผลงานวิชาการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑ ภายในเวลา ๓๐ วัน

(๔) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ.อ. กำหนดและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุอันควร ให้ขยายเวลาในการเสนอความเห็นตามวรรคหนึ่งได้ไม่เกิน ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ภายหลังจากคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาผลการประเมินการสอน และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(๖) ให้สภามหาวิทยาลัยโดยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ส่งเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต่อสภาวิชาการ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นตามมาตรา ๒๒(๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ภายหลังสภาวิชาการ ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตาม (๗) ต่อไป

(๗) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ และมอบให้อธิการบดีดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการตั้งแต่วันที่คณะหรือวิทยาลัยรับเรื่องเพื่อขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๖.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

วิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกับการ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ตามข้อ ๑๖.๑(๑) ถึง (๖) และให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์แล้วเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษได้

การแต่งตั้งและวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ นอกจากที่ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๕ แล้วนั้น ให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ในข้อ ๑๖.๑ และการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๖.๒

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๑๘ โทษสำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการ พิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

หมวด ๔
การอุทธรณ์

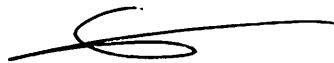
ข้อ ๑๙ การยื่นอุทธรณ์กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การดำเนินการตามความในวรรคแรกนั้น ให้ผู้อุทธรณ์ยื่นคำอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ การทำหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนั้น ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

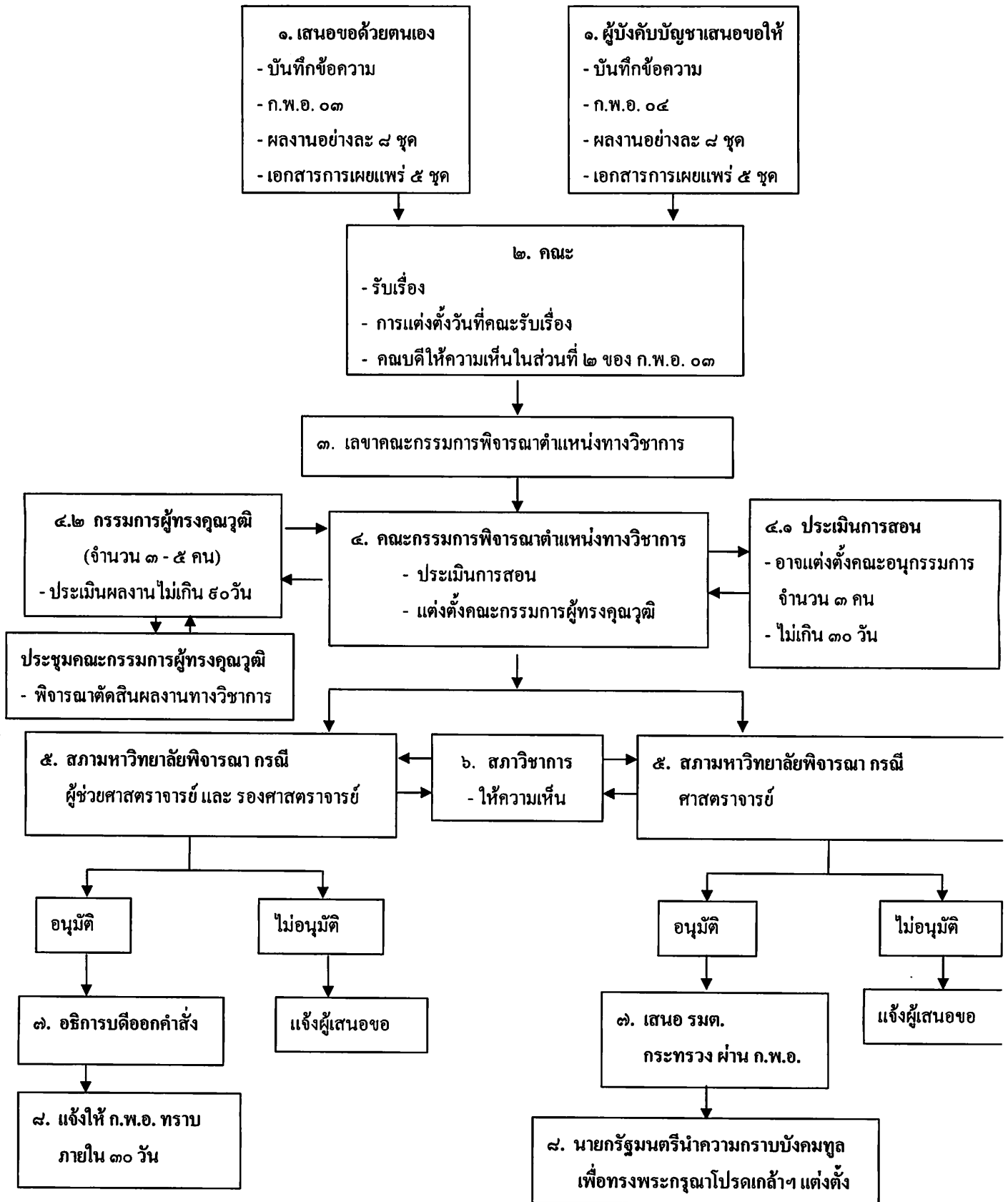


(ศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐



มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

แบบประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน ประกอบการประเมินผลการสอน

๑. ชื่อเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน

.....
ใช้ประกอบการสอนวิชา

๒. ชื่อผู้เสนอขอ ตำแหน่งปัจจุบัน
ระดับ ชั้น บาท คณะ

๓. คุณภาพเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน

ข้อ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความถูกต้องในด้านวิชาการ (ข้อเท็จจริง หลักฐานอ้างอิง ข้อมูลที่ใช้)	๒๐	
*๒	ความดีเด่นทางวิชาการ (แนวคิดใหม่ ความรู้ใหม่ ความลึกซึ้ง ความทันสมัยของเนื้อหาสาระและครอบคลุมหลักสูตร)	๒๐	
๓	ความสามารถในการแต่ง/เรียบเรียง (การใช้ภาษา ความสอดคล้องของเนื้อหา การทำความเข้าใจ)	๒๐	
๔	รูปแบบ/ลักษณะของผลงาน (การพิมพ์ การอ้างอิง บรรณานุกรม และความประณีต)	๑๐	
*๕	ประโยชน์ในด้านความก้าวหน้าทางวิชาการ	๑๕	
๖	ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนบริหารการสอน	๑๕	
รวม		๑๐๐	

๔. ผลการประเมิน

ผ่าน ไม่ผ่าน ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง

๕. ผู้ประเมิน ลงชื่อ (ประธาน)
(.....)

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องได้คะแนนแต่ละข้อ ไม่น้อยกว่า ๕๐% และคะแนนรวมจะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐%