



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) (๓) มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้นำยศสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นำยศสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณา วินิจฉัย โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายความว่า คณะที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก” หมายความว่า กรรมการซึ่งมิได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่เข้าลักษณะเป็นเงินเดือนจากมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและหน่วยงานที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและหน่วยงานที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผลงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน

“เงินงบประมาณ” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้

ข้อ ๖ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย การบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุมและตรวจสอบภายใน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน ๓ คน

นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก โดยความเห็นชอบของ สภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบของคณะกรรมการต้องเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินหรือ การบัญชี ด้านกฎหมาย และด้านการบริหารองค์กร อย่างน้อยด้านละ ๑ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาเป็นเลขานุการคณะกรรมการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์
- (๓) มีความสนใจและติดตามการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้ประธานและกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอก พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่อง

ต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

การออกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม ๗ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อให้ที่ประชุมพิจารณาให้เหลือรายชื่อจำนวน ๘ คน แล้วลงมติเพื่อจัดลำดับและมอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ทำการทาบทามตามลำดับให้ได้กรรมการจำนวน ๔ คน เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก แล้วแต่กรณีแทนเว้นแต่วาระของประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ที่พ้นจากตำแหน่งนั้น จะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การบริหารความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยว่าเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับนโยบายตลอดจนกรอบทิศทางการพัฒนาที่กำหนดโดยสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุม และตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน โดยอาจใช้ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลใน (๑) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๓) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามความจำเป็นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

(๔) เรียกให้หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล คำชี้แจง หรือเอกสาร ตลอดจนความเห็นแก่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความเป็นจริง

(๕) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ในการประเมินการบริหารความเสี่ยงตามข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินว่ามหาวิทยาลัยได้บริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกด้าน ดังนี้

(๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารงานที่เหมาะสมชัดเจน หรือไม่เพียงพอ

(๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากร ในการปฏิบัติงานว่ามีระบบควบคุมตรวจสอบดีเพียงใด

(๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน คือความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงิน และการควบคุมรายจ่ายต่าง ๆ ที่เกินความจำเป็น

(๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎ ระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานทันตามเวลาที่กำหนด และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้ที่มาประชุมเลือกกรรมการที่มาประชุมคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าในการลงคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าตอบแทน สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากร สนับสนุนในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานให้มหาวิทยาลัยจัดให้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี