



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) ตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป

ทั้งนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

ทั้งนี้ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ(ชช.)ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ตำแหน่งใด ระดับใด และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราสำหรับตำแหน่งนั้น

การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารและมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามระเบียบนี้ ไม่ตัดสิทธิพนักงานมหาวิทยาลัยในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ การใดมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งมาใช้กับพนักงานโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรเป็นเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานการณ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทั้งหมดหรือบางส่วนได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

บัญชีเงินประจำตำแหน่งแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งหรือ
ค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖

๑ อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง ทางวิชาการ เดือนละ
๑. ศาสตราจารย์ ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๕,๖๐๐
๒. ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
๓. รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐

๒ บัญชีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ. ๒๕๕๖

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่งทางวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เดือนละ
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐