



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน  
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) (๘) และ  
มาตรา ๕๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
ประกอบมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติ  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓  
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการสั่งให้  
ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด  
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่า  
ข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้  
ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๑) และ (๓)

หากไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน แต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใด  
เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ  
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หากผล

การสืบสวนข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย  
สั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ห้ามมิให้สั่งให้ออก  
ย้อนหลัง ไปก่อนวันออกคำสั่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดจะสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ  
จะต้องยื่นคำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอท้ายข้อบังคับนี้ โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับ  
จนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุญาต และมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ  
บำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๑(๒) ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอก่อนไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของ  
ทางราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน หากไม่ยื่นคำขอตามแบบคำขอ ให้ทำเป็นหนังสือโดยให้มี  
รายละเอียดตามแบบคำขอ

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการผู้จะไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการ ไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลา  
ราชการ

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน  
กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของ  
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาต ได้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของ  
มหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของทางราชการ หากมีผลกระทบต่อจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย  
หรือข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หรือปฏิบัติราชการตามข้อผูกพันกับทาง  
ราชการจะไม่อนุญาตก็ได้

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดขาดสัญชาติไทย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง  
ข้าราชการการเมืองหรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๑(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ขาด  
คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือศาลพิพากษา  
ให้ข้าราชการเป็นบุคคลล้มละลาย ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ  
บำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๑(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่ง  
หรือคำพิพากษา

ข้อ ๕ เมื่อมีพฤติการณ์ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีดำเนินการสอบสวน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๔)

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งให้นำข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๖)เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

ข้อ ๑๑ เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๘)

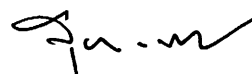
การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาล

ข้อ ๑๒ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามข้อบังคับนี้ จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบฟอร์มสำหรับข้อ ๕ ของข้อบังคับ มรลป. ว่าด้วย  
การตั้งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ  
บำนาญเหตุผลแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

แบบคำขอสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ  
ตามความประสงค์ของทางราชการ

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....  
เงินเดือน ..... บาท สังกัด .....

เข้ารับราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เมื่อ .....  
ขอลออกจากราชการเพื่อสมัคร ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของทางราชการ ดังนี้

- ๑. หน่วยงานที่ประสงค์ไปปฏิบัติงาน .....
- ๒. ขอลออกจากราชการ ตั้งแต่ .....
- ๓. การขอลออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน ตามข้อ ๑. ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับ (บำเหน็จหรือบำนาญ) .....

๔. การไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของ (หน่วยงาน) .....  
..... จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลกระทบต่อ  
มหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ (โปรดระบุ).....  
.....

๕. ข้าพเจ้ามีข้อผูกพันตามสัญญาเงินทุนหรือสัญญาการศึกษาหรือไม่ อย่างไร (โปรด  
ระบุ).....  
.....

๖. ในระหว่างนี้ข้าพเจ้ามีกรณีถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ อย่างไร (โปรดระบุ)  
.....

- ๗. ข้าพเจ้ามีภาระงานที่ต้องปฏิบัติในมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง .....
- (๗.๑) งานสอน ได้แก่ .....
- (๗.๒) งานวิจัย ได้แก่ .....
- (๗.๓) งานอื่นๆ ได้แก่ .....

(.....)  
ตำแหน่ง.....

**ความเห็นของคณบดีหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ**

๑. เห็นควรอนุมัติหรือไม่ .....

๒. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....

๓. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีประโยชน์ต่อทางราชการ และมีค่าผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

**ความเห็นของรองอธิการบดี**

.....  
.....  
.....

**คำสั่ง**

.....  
.....  
.....