



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความช่วยเหลือค่าครองชีพ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไปที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีตำแหน่งตามวรรคสองพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

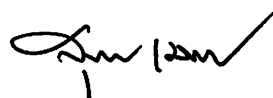
ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่ายบุคลากร หรือเงินนอกงบประมาณประเภทเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม

ภายใต้บังคับบทบัญญัติข้อ ๕ แห่งระเบียบนี้ การเบิกจ่ายเงิน หรือการงดจ่ายเงินให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี ทั้งนี้จะต้องมีเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปประเภทค่าใช้จ่ายบุคลากร หรือเงินนอกงบประมาณประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัยเพียงพอในการจ่ายเงินดังกล่าว และให้กำหนดระยะเวลาการเบิกจ่ายคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง