



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามสมรรถนะ

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบ รอบละ
หกเดือน ดังนี้

๓๑ มีนาคม

(๑) รอบที่หนึ่งประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่

๓๐ กันยายน

(๒) รอบที่สองประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีองค์ประกอบในการประเมิน สามองค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการมีจิตอาสา โดยมี สัดส่วนคะแนนร้อยละเจ็ดสิบ ยี่สิบ และสิบ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘(ข) (๑) - (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบเป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมี สัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละห้าสิบ

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตาม ผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- (๒) ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๘๐ - ๘๙
- (๓) ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๗๐ - ๗๙
- (๔) ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๖๐ - ๖๙
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และเป็นตาม แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.บ.ค. กำหนด

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็น เกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท โดย ให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีทุกฝ่าย เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
- (๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ไม่ได้ กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่งใดทำหน้าที่ประเมินตำแหน่งใดตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตาม
ประกาศมหาวิทยาลัย

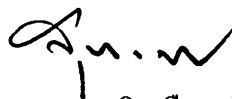
ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อ
ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินปีงบประมาณ
๒๕๕๔ ให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง