



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก หรือการทำทัณฑ์บน กรณีการทำผิดจรรยาบรรณ

พ.ศ.๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๒) และ โศภนดิศกรมมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก หรือการทำทัณฑ์บน กรณีการทำผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“คณะ” หมายความว่า รวมถึงหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณครั้งแรก ให้ทำการคัดเลือก

(๒) หากยังประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกคัดเลือกแล้วตามข้อ ๑

ให้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนคำสั่งตามข้อ ๒ ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือ และเก็บรวบรวมไว้กับสมุดประวัติประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานในมหาวิทยาลัย

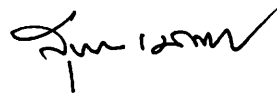
(๒) ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชากรณีและผู้ประพฤติดจรรยาบรรณเป็นบุคลากร

ในสังกัดคณะ

(๓) ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาในกรณีผู้ประพฤติดจรรยาบรรณเป็นบุคลากรในสังกัดสำนัก สถาบัน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพาง