



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การจ้างและสิทธิประโยชน์อื่นของลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ้างและสิทธิประโยชน์อื่นของลูกจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ้างและสิทธิประโยชน์อื่นของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรืองบประมาณแผ่นดินตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ใช้แบบสัญญาทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าจ้าง เครื่องแบบและการแต่งกาย วันเวลาทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ตามหมวด ๒ และ หมวด ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย มติ หรือคำสั่ง ที่บังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยตาม

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕
โดยอนุโลม

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่ง อื่นใดที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง
ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย ของลูกจ้างชั่วคราวจะกระทำมิได้ เว้นแต่
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาทุกประเภทของลูกจ้างชั่วคราว
อธิการบดีอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ เป็น
ผู้พิจารณาหรืออนุญาตการลาของลูกจ้างชั่วคราวตามวรรคหนึ่งได้

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร
ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งกำหนดจ่ายเท่ากันทุกเดือนตามระยะเวลาการจ้างหรือที่ได้มีการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย มติ หรือ
คำสั่ง ที่บังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง