

๓.๒ ทบทวนกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์สมเกียรติ สายธนู อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๑

โดยมหาวิทยาลัยได้มีการปรับลดงบประมาณบางรายการ/โครงการเพื่อนำมาสมทบเป็น ค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจาก เกินกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๐๒ ราย ซึ่งต้องใช้งบประมาณทั้งสิ้นประมาณ ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาท) มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาดังนี้

๑. ปรับหรือลดเงินรางวัลที่ได้รับจากการได้ตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนเพิ่ม
๑ เท่า
๒. งดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยใน
องค์ประกอบที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
๓. ยกเลิกค่าสอนเกิน
๔. ยกเลิกการจ้างผู้เชี่ยวชาญราชการ
๕. ปรับลดค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ
๖. ปรับลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปร่วมประชุมหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งใน
และต่างประเทศ
๗. ปรับลดทุนสนับสนุนการลาศึกษาต่อ
๘. ปรับสัญญาจ้างและขั้นตอนการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่
๙. งดการขึ้นเงินเดือนลูกจ้างรายปี
๑๐. พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังก่อนการเปิดรับสมัครคนใหม่
๑๑. เพิ่มมาตรการประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา และลดขยะมูลฝอย
๑๒. เพิ่มอัตรากำลังทะเบียนของนักศึกษาและเร่งรัดการลงทะเบียนของนักศึกษา
๑๓. ปรับลดทุนการศึกษาของนักศึกษาบางประเภท
๑๔. หารายได้เพิ่มจากทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ต่างๆ
๑๕. หารายได้เพิ่มจากการบริการวิชาการและโครงการต่างๆ
๑๖. ขอความร่วมมือหน่วยงานในการประหยัดค่าใช้จ่าย
๑๗. อธิการบดีลดค่าตอบแทนเงินเดือน ๑๐%

โดยแนวทางแก้ไขดังกล่าวต้องมีการปรับระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องก่อน การดำเนินการ ซึ่งจากแนวทางปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ บางรายการ/โครงการ มหาวิทยาลัยจะมิงงบประมาณสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนประมาณ ๒๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาท) ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างการ ของงบประมาณเพื่อสมทบจากสำนักงาน ในส่วนที่ยังขาดอีกประมาณ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านบาท)

ในกรณีไม่ได้รับการจัดสรรขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการขออนุมัติใช้งบประมาณจากกองทุนต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้ได้

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาโดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ในระยะยาว ๕-๑๐ ปี โดยเริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หากไม่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณเพิ่มเติมขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการขออนุมัติใช้เงินจากเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านบาท) เพื่อนำไปใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ปรับประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไขปัญหา

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม