



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออก
ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา
และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย

ราชภัฏลำปาง

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประกอบด้วย
คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ คณาจารย์พิเศษและลูกจ้างชั่วคราวตามสถานภาพที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“บุคคลในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่
เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา กิจการนักศึกษา สมาคมศิษย์เก่า และการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๘ (๑) และมาตรา ๒๙ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้และความสามารถในการบริหารจัดการอุดมศึกษาเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- (๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา และประสบความสำเร็จ
- (๕) มีชื่อเสียงทางวิชาการหรือวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๗) บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๑) (๔) และ (๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภทเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณะและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเสนอชื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยหน่วยงานละหนึ่งชื่อ และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเลือกกันเองให้เหลือจำนวนสองคน

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๗) ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการได้มา

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ .
- (๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี และประชาสัมพันธ์แนวการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นทราบอย่างกว้างขวาง
- (๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน เวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัครและการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิ สมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๙ การสมัคร

- (๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีวิธีการเสนอชื่อได้ดังนี้

- (๑) การเสนอชื่อโดยคณะ หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คณะและ ส่วนราชการดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้ไม่เกินสามชื่อ ด้วยวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ให้ส่วนราชการดังกล่าวรับฟังความเห็นของบุคลากรในสังกัด
- (๒) การเสนอชื่อโดยบุคคล ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เสนอตามแบบฟอร์มภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

/ ข้อ ๑๑ การพิจารณา...

ข้อ ๑๑ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคำวินิจฉัยการดังนี้

- (๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๘ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มาพิจารณากลับกรองให้เหลือจำนวนไม่เกินเก้าคน
- (๒) สอบถามผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้กรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และปิดประกาศให้ทราบทั่วกัน
- (๓) เชิญผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหาโดยอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้
- (๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของบุคคลตาม (๑) โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารตาม (๒) การนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๓) จำนวนผู้เสนอชื่อของแต่ละบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อแสดงถึงการยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๘ (๑) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่น้อยกว่าสามคนและไม่เกินหกคน กรณีที่มีผู้ตอบรับน้อยกว่าสามคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับโดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

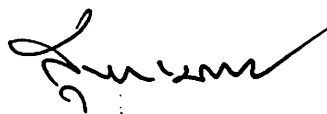
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลตามวรรคแรกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๓ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งจะครบวาระ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง