



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและข้าราชการ ของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ

(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการของคณะ

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

/ ข้อ ๕ ให้สภา ...

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของคณะในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรของคณะที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๒) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภทเลือกกันเอง ส่วนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้บุคลากรของคณะที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเอง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) วางแผนการสรรหาคณบดี
- (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี
- (๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาตามข้อ ๕ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน การดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัครและการเสนอชื่อ คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิ สมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

/ข้อ ๘ การสมัคร ...

ข้อ ๘ การสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง ตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจาก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคลากรของคณะ ผู้เสนอชื่อแต่ละคนมีสิทธิในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้เพียงหนึ่งชื่อ และสามารถเสนอชื่อ ได้เพียงกรณีใดกรณีหนึ่งเท่านั้น

กรณีเสนอชื่อ โดยบุคคล ให้บุคลากรของคณะสามารถเสนอชื่อ ได้คนละ ไม่เกินหนึ่งชื่อ
กรณีเสนอชื่อ โดยกลุ่มบุคคล ให้บุคลากรของคณะตั้งแต่สองคนขึ้นไป สามารถเสนอชื่อ ได้กลุ่มละ ไม่เกิน หนึ่งชื่อ
การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เสนอข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง ตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๑ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังนี้

- (๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๘ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ ประกาศให้บุคลากรของคณะเลือกคนละหนึ่งชื่อ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดลำดับตามคะแนนนิยมให้เหลือจำนวนไม่เกินสี่คน
- (๒) สอบถามผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้กรอกประวัติ และผลงาน
- (๓) เชิญผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารคณะ ตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหาโดยอนุญาตให้บุคลากรของคณะเข้าร่วมฟังได้
- (๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีของบุคคลตาม (๑) โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารตาม (๒) การนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๓) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่เกินสองคน กรณีที่มีผู้ตอบรับน้อยกว่าสองคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับโดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

/ ข้อ ๑๒ ให้สภา...

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหนำเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

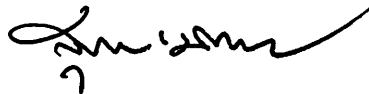
ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๓ เมื่อคณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง