



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อให้การพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

- “ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ของคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด
- “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษากรให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวดที่ ๑

คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน โดยสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามคำแนะนำของอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๑) และ (๒) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยโดยมติคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการตามข้อ ๖(๑) และกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖(๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายใน ๓๐ วัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

ให้ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีที่สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ เท่าที่จำเป็นโดยอนุโลม

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการสอนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามความเหมาะสม

(๒) ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) พิจารณาผลการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตาม (๑) และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ. มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นสมควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อ ๙(๑) ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนประกอบด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอและเป็น

ผู้ที่มีประสบการณ์การสอนในสาขาวิชานั้น จำนวน ๓ คน โดยให้กรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธาน

การได้มาซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการสอนตามความในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการสอนให้ครอบคลุมด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้

- (๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมาย
- (๒) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ในวิชาที่สอน
- (๓) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนเพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตาม
- (๔) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่น

ที่เกี่ยวข้อง

- (๕) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
- (๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- (๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
- (๘) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
- (๙) มีความสามารถในการใช้จิตวิทยาการสอนได้เหมาะสมกับความแตกต่างของผู้เรียน

ผู้เรียน

- (๑๐) มีความสามารถในการจัดประสบการณ์เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้

โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- (๑๑) มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ผลการประเมินต้องระบุได้ว่าผู้เสนอขอมีความสามารถทางการสอนในระดับ มีความชำนาญ ชำนาญพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๙(๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ - ๕ คน เป็นกรรมการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทาง

วิชาการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทาง วิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการมีมติเห็นสมควรให้มีกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

การดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อน ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๓ การประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘(๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการสาขาวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์

จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อน ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวดที่ ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

(๑) ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมผลงานทางวิชาการต่อคณะหรือวิทยาลัย

(๒) ให้คณะหรือวิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและผลงานทางวิชาการเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่ว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) ให้คณะหรือวิทยาลัยเสนอชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ใน (๒) และผลงานทางวิชาการต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑ ภายในเวลา ๑๕ วัน

(๕) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ.อ. กำหนดและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุอันควร ให้ขยายเวลาในการเสนอความเห็นตามวรรคหนึ่งได้ไม่เกิน ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

(๖) ภายหลังจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาผลการประเมินการสอน และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(๗) ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการส่งเรื่องการแต่งตั้งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต่อสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นตามมาตรา ๒๒ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ภายหลังจากสภาวิชาการ ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เป็นที่เรียบร้อยแล้วให้นำเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตาม (๘) ต่อไป

(๘) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ และมอบให้อธิการบดีดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่คณะหรือวิทยาลัยรับเรื่องเพื่อขอรับการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๖.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

วิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ตามข้อ ๑๖.๑(๑) ถึง (๖) และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์แล้วเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษได้

การแต่งตั้งและวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ในข้อ ๑๖.๑ และการแต่งตั้งศาสตราจารย์ตามข้อ ๑๖.๒

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

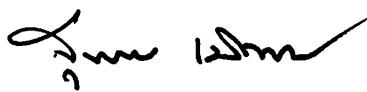
หมวดที่ ๓

การอุทธรณ์

ข้อ ๑๘ หากผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์
ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้
การดำเนินการอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ลงชื่อ



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพาง

ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

