



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะในส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วน
ราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

/ ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่ง ...

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ โดยอนุโลม และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนราชการนั้น
- (๓) มีความเป็นผู้นำความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการของส่วนราชการนั้น
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการนั้น
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการนั้น

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการนั้นในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๑) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๑) (๔) และ (๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภท เลือกกันเอง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) วางแผนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ นโยบายและแผนพัฒนาตามข้อ ๕ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

/ (๔) ตรวจสอบ ...

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณากันกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี คือการสมัครและ
การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิ สมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ การสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอก
มหาวิทยาลัยก็ได้
- (๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการตามมาตรา ๓๗ โดยอนุโลม ตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการ
สรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ซึ่งจะเป็นบุคคล
ภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจาก ผู้ได้รับการ
เสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ต้องเป็นคณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัย ผู้เสนอชื่อ
แต่ละคนมีสิทธิในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้เพียงหนึ่งชื่อ
และสามารถเสนอชื่อได้เพียงกรณีใดกรณีหนึ่ง เท่านั้น

กรณีเสนอชื่อโดยบุคคล ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยสามารถเสนอชื่อได้
คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

กรณีเสนอชื่อโดยกลุ่มบุคคล ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยตั้งแต่สองคนขึ้นไป
สามารถเสนอชื่อได้กลุ่มละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เสนอข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติ
ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามมาตรา ๓๗ โดยอนุโลม ตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือ
ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ข้อ ๑๑ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการ สรรหา
ดำเนินการดังนี้

- (๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๘ และ
การเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มาพิจารณากลับกรองให้เหลือจำนวนไม่เกินสี่คน
- (๒) สอบถามผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๑) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร
พร้อมทั้งให้กรอกประวัติ และผลงาน
- (๓) เชิญผู้ที่ได้รับการกลับกรองตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารส่วน
ราชการของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการสรรหาโดยอนุญาตให้บุคลากร
ของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้
- (๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของบุคคลตาม (๓) โดย
อาศัยข้อมูลจากเอกสารตาม (๒) การนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๓) และวิธีการอื่น ๆ ตาม
ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่เกินสองคน กรณีที่มีผู้
ตอบรับน้อยกว่าสองคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตาม
ลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภา
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่
ประธานคณะกรรมการสรรหานั้นเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๓ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการให้นำความในมาตรา ๑๘ พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง
เกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือ
หย่อนความสามารถ

/(๔) ถูกลงโทษ ...

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือ
มัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

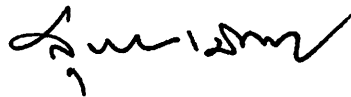
ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้บริหารจากผู้มีคุณสมบัติ
เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้บริหาร

ข้อ ๑๕ เมื่อผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง