



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมสอดคล้องกับปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) (๓) มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายความว่า คณะที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

“กรรมการจากบุคคลภายนอก” หมายความว่า กรรมการซึ่งมีได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่เข้าลักษณะเป็นเงินเดือนจากมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและหน่วยงานที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและหน่วยงานที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผลงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน

“เงินงบประมาณ” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้

ข้อ ๖ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย การบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุมและตรวจสอบภายใน

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากบุคคลจำนวน ๓ คน ที่นายกสภามหาวิทยาลัยนำเสนอ

(๒) กรรมการที่แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน

(๓) กรรมการจากบุคคลภายนอก จำนวน ๓ คน ตามที่ประธานกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งนำเสนอ ซึ่งควรประกอบด้วยบุคคลที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทางด้านการศึกษา กฎหมาย การบริหาร การเงินหรือการบัญชี ด้านใดด้านหนึ่ง

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตามคำแนะนำของอธิการบดี และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการจากบุคคลภายนอก มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์
- (๓) มีความสนใจและติดตามการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่ง ให้ประธานและกรรมการ พ้นจาก

ตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อ

หน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

การออกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการแล้วแต่กรณีแทน เว้นแต่วาระของประธานกรรมการหรือกรรมการ ที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาก็ได้ โดยให้ประธานกรรมการหรือกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การบริหารความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยว่าเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับนโยบายตลอดจนกรอบทิศทางการพัฒนาที่กำหนดโดยสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุม และตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน โดยอาจใช้ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลใน (๑) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๓) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานตามความจำเป็นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

(๔) เรียกให้หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล คำชี้แจง หรือเอกสาร ตลอดจนความเห็นแก่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความเป็นจริง

(๕) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ในการประเมินการบริหารความเสี่ยงตามข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินว่ามหาวิทยาลัยได้บริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกด้าน ดังนี้

(๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารงานที่เหมาะสมชัดเจน หรือไม่เพียงพอ

(๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากร ในการปฏิบัติงานว่ามีระบบควบคุมตรวจสอบดีเพียงใด

(๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงิน และการควบคุมรายจ่ายต่าง ๆ ที่เกินความจำเป็น

(๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎ ระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานทันตามเวลาที่กำหนด และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้ที่มาประชุมเลือกกรรมการที่มาประชุมคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

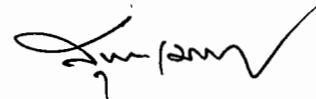
การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าในการลงคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าตอบแทน สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากรสนับสนุนในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานให้มหาวิทยาลัยจัดให้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดตามวาระ กรณีกรรมการในคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นกรรมการลำดับแรก

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง