

๕.๗ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศธร คำใจหนัก รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจ้างและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะให้ต่อสัญญาจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ ปี ๑๐ ปี และ ๖๐ ปีตามลำดับและให้กำหนดเงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้างในแต่ละครั้ง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๗.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้เร่งดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องการจ้างและสวัสดิการ
๒. พิจารณาออกประกาศเงื่อนไขการเลิกจ้างระหว่างการจ้างเป็นช่วงระยะ
๓. ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้าง ๑ ปี และที่จะรับใหม่ให้ทำสัญญาจ้างครั้งละ ๑ ปี จนกว่าจะแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ
๔. ให้จัดประชุมเรื่องเงินสวัสดิการ เป็นกรณีเฉพาะ

มติสภามหาวิทยาลัย

๑. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างและสวัสดิการ
๒. ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้าง ๑ ปี และที่จะรับใหม่ให้ทำสัญญาจ้างครั้งละ ๑ ปี จนกว่าจะแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ
๓. นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ