



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของภาคเอกชน และเพื่อให้การบริหารงานและดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดผลดีต่อการบริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๕) และ(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ภาคเอกชน” หมายความว่า บุคคลหรือองค์กรเอกชนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายอื่น ที่ดำเนินการในอุตสาหกรรม การบริการ หรือการค้า

“หัวหน้าศูนย์” หมายความว่า หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ผู้แทนคณะ” หมายความว่า ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละคณะ ที่คณบดีมอบหมาย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่างานของมหาวิทยาลัย ภายใต้สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) ยกระดับศักยภาพการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้มีจำนวนและคุณภาพเพียงพอสำหรับรองรับการพัฒนาผู้ประกอบการชุมชนและท้องถิ่นอันนำไปสู่ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถทางด้านแข่งขันของภาคเอกชน

(๓) เชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนโดยก่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ และการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนซึ่งมีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมโดยรวมของชุมชนและท้องถิ่น

(๔) สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน ในด้านการบริหารจัดการ กำลังคนของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนากำลังคน การใช้ศักยภาพกำลังคน และการเสริมศักยภาพ กำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการเติบโตของภาคเอกชน

(๕) สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่มีศักยภาพรองรับการลงทุนวิจัยและพัฒนาและสร้างนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างเพียงพอ ก่อให้เกิดขีดความสามารถ ในการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น

ข้อ ๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ให้มีคณะกรรมการคณะ หนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการอำนวยการ” ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ที่ปรึกษา วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จำนวน ๑ คน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ที่ปรึกษา วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จำนวน ๑ คน

(๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ประธานกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจากภาคเอกชนหรือภาครัฐจำนวน ๒ คน กรรมการ

- | | |
|---|-------------------------|
| (๕) รองอธิการบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| (๖) คณบดีทุกคณะ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษา | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและ
เลขานุการ |
| (๑๐) หัวหน้าศูนย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) ได้มาจากคำแนะนำของประธานคณะกรรมการอำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานในการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปัง ให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

(๒) ออกแนวปฏิบัติ ประกาศ หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อบังคับนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอความคิดเห็นแก่คณะกรรมการดำเนินงาน

(๔) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และระเบียบอื่น ๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๖) เสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาสั่งการตามที่เห็นควร โดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้

(๗) มีอำนาจในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอนหัวหน้าศูนย์และรองหัวหน้าศูนย์

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ เพื่อให้การดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนมีความคล่องตัว ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินงาน” ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนคณะ จำนวนคณะละไม่เกิน ๓ คน | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้างานนิติการ | กรรมการ |

- (๔) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าศูนย์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) บุคลากร อย่างน้อย จำนวน ๑ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) ให้พิจารณาคัดเลือกจากบุคคลที่มีความสามารถทางด้าน Talent Mobility ตามคำแนะนำของกรรมการ (๑) (๓) (๔) (๕) และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๓ ปี

ข้อ ๙ คณะกรรมการดำเนินงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาผู้เสนอโครงการหรือผู้ปฏิบัติงาน ในด้านวิชาการและวิเคราะห์เชิงเทคนิคเบื้องต้นในสาขาที่มีศักยภาพ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายในการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๓) จับคู่ความต้องการของภาคเอกชนกับนักวิจัยและตรวจสอบความถูกต้อง

(๔) วิเคราะห์ความต้องการ สรุปข้อมูลและเสนอแนะข้อมูลเชิงเทคนิคที่เป็นประโยชน์ต่อภาคเอกชน

(๕) ติดตามความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน

(๖) ให้คำปรึกษากับนักวิจัยและภาคเอกชน และจัดการปัญหาจากการประสานงานให้ เป็นไปอย่างราบรื่น

(๗) เสนอแนะกิจกรรมที่จำเป็นพร้อมแนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของศูนย์ ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๘) ร่วมปฏิบัติงานสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การตีความและวินิจฉัยปัญหา ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาและสั่งการตามเห็นสมควร

(๑๐) ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๑๑) จัดทำรายงานเพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และสำนักงานสภานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ข้อ ๑๐ ลักษณะของงานที่ศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงาน

- (๑) การวิจัยและพัฒนา
- (๒) การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- (๓) การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- (๔) การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๕) การบริหารจัดการองค์กร และการตลาด
- (๖) การให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- (๗) การดำเนินการอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงาน

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และอาจให้มีรองหัวหน้าศูนย์จำนวนไม่เกิน ๓ คน ตามคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์เพื่อช่วยบริหารงานด้วยก็ได้

ให้หัวหน้าศูนย์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว หัวหน้าศูนย์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการอำนวยการมีมติถอดถอน

เมื่อหัวหน้าศูนย์พ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าศูนย์พ้นจากตำแหน่งตามหัวหน้าศูนย์

ข้อ ๑๒ การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการทำงานของมหาวิทยาลัย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย ในการเป็นที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์หรือภาคินิพนธ์และหรือโครงการการเรียนการสอน หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงาน หรือการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่นตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๕

ให้ผู้ปฏิบัติงาน จัดทำข้อเสนอโครงการระบุรายละเอียดโครงการที่จะไปปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตของงาน ระยะเวลา แผนปฏิบัติงานการรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายละเอียดอื่น ๆ ที่จำเป็น รวมถึงผลงานทางวิชาการที่คาดว่าจะได้รับเสนอส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อพิจารณา และเสนอต่อมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ การทำสัญญาระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการหรือส่วนงานต้นสังกัด และคณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาระยะเวลาและสัดส่วนการปฏิบัติงานในภาคเอกชนบางเวลาหรือเต็มเวลา โดยกำหนดกรอบระยะเวลาที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน คราวละไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๔ ก่อนการอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาข้อตกลงร่วมกันกับภาคเอกชนนั้น ในรายละเอียดของข้อเสนอโครงการตามข้อ ๑๓ การปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทรัพย์สินทางปัญญาทั้งที่มีอยู่เดิมและอาจเกิดขึ้นใหม่ การประกันความเสียหาย การกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยให้ระบุข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนไว้ในสัญญา หรือให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๑) ผู้ปฏิบัติงาน มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนตามข้อตกลงระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้ให้ทุน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ผู้ปฏิบัติงาน มีสิทธิได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง เงินสวัสดิการและเงินอื่น ๆ ที่พึงได้รับจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้ปฏิบัติงาน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามตกลงในข้อเสนอโครงการของแหล่งทุนนั้น ๆ

ข้อ ๑๖ การปฏิบัติงานในภาคเอกชนให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย กรณีผู้มีพันธะการชดใช้ทุน ให้สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนได้ ในกรณีที่เป็นการชดใช้ทุนหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ เงินรายได้อาจได้มาจากเงินต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทุนศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๓) เงินรายได้จากทุนอุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๔) เงินรายได้จากการจัดการทรัพย์สินของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๕) เงินรายได้จากการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้

(๖) เงินที่ได้จากดอกผลบัญชีธนาคาร

(๗) เงินรายได้การดำเนินงานกิจการของศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

(๘) เงินหรือทรัพย์สินอื่นตามระเบียบของคณะกรรมการดำเนินงาน

(๙) เงินรายได้อื่น ๆ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการดำเนินงานนำเงินรายได้ตามข้อ ๑๗ ฝากเป็นเงินรับฝาก ณ งานคลังของมหาวิทยาลัย โดยใช้ชื่อบัญชี “ทุนบริหารและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง”

ข้อ ๑๙ รายได้ที่คงเหลือให้นำฝากบัญชีเงินรับฝาก ณ งานคลัง ของมหาวิทยาลัย ชื่อบัญชี “ทุนบริหารและพัฒนาศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ในวันที่ได้รับเงิน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้นำฝากในเวลาทำการในวันถัดไป

ข้อ ๒๐ ให้ศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจัดทำรายงานบัญชีและรายงานประจำปีตามหลักการบัญชี ต่อคณะกรรมการอำนวยการและมหาวิทยาลัยทราบปีละ ๑ ครั้ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๒๑ การประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

เมื่อยุบเลิกศูนย์ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง บรรดาทรัพย์สินและหนี้สินทั้งหมดให้ตกเป็นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจสั่งการหรือออกระเบียบ ประกาศ เพื่อให้ปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง