

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

(โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์ทริศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์	สมุทธารักษ์	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์ปรีเยศ	สิทธิสรวง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์สวัสดิ์	อำนาจกิติกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศธร	คำใจหนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ บริการวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริตต์	สายสี	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	รองประธานกรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์พิมพ์ภา	โพธิลังกา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ วิชาการต่างประเทศ	รองประธานกรรมการ
๗.	อาจารย์นุสรรา	แสงอร่าม	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๘.	รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์	พรมแสน	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์หญิงหทัย	ไทยสุชาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันธินา	ดำรงวัฒนกุล	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๑.	อาจารย์มุกดา	สีตลานุชิต	รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๒.	รองศาสตราจารย์ธิติมา	คุณยศยิ่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	โพธิ์แพง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	กรรมการ
๑๔.	อาจารย์เสาวรีย์	บุญสา	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕.	อาจารย์อัจฉริยา	ครุฑาโรจน์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกรัฐ	อินตะวงศา	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิรัตน์	พัฒน์บุญย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านติดตามนโยบาย และกิจการพิเศษ	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วศินวีโรตม์	เนติศักดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านสารสนเทศวิชาการ และพลังงาน	กรรมการ
๑๙.	อาจารย์สมศักดิ์	กำทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	กรรมการ
๒๐.	นายปรีชา	ไชโย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้มาประชุม (โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวุฒิ	ผากา	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิยดา	แหลมตระกูล	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการหรือติดภารกิจอื่น)

๑.	อาจารย์ดวงใจ	พุทธวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริการวิชาการ	กรรมการ
----	--------------	----------	-----------------------------------	---------

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑.	นายจตุพร	จันทรมา	ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางสาวสุปราณี	สีตาบุตร	หัวหน้างานประชุมและเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.	ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร	วันตัน	หัวหน้างานนิติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔.	นางสาวธัญญลักษณ์	ทะเลื่อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕.	นายไพรวลัย	ปานะโปย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖.	นายปฏิญญา	อินทราวุธ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีนิรันดร์ ภัคดี		อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี
๒.	รองศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง		อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี
๓.	อาจารย์ทยากร	สุวรรณภูมิ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี
๔.	อาจารย์พงษ์วิกรานต์	มหิทธิพงษ์	อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี
๕.	อาจารย์อดิสร	สวยฉลาด	อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิษฐา	ใจมโน	อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ด)
๗.	รองศาสตราจารย์ Truong Thi Hang		อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ด)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทรารักษ์ อธิการบดี ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การเข้าร่วมประชุมชี้แจงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในระหว่างวันที่ ๒ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กองนโยบายและแผน จะเข้าร่วมประชุมชี้แจงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงงบประมาณ จะต้องได้รับวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ ครบ ๒ เข็ม

มติ กบม. รับทราบ

๑.๒ การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าเนื่องจากใกล้จะเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ ยังไม่คลี่คลาย และได้มีการสอบถามเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ซึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง สามารถจัดการเรียนการสอนได้ในทั้งรูปแบบการสอนในห้องแบบปกติและการสอนแบบออนไลน์ ในการนี้จึงขอความร่วมมือทางคณะสำรวจนักศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ให้กักตัวในที่พักก่อนเปิดภาคเรียน เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน

มติ กบม. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อพุธที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬารโรจน์ศิริ มหวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๑๖ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๑

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

มติ กบม. รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ พื้นที่ quick wins ในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ(มหาวิทยาลัยสู่ตำบล)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ศร คำใจหนัก รองอธิการฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงพื้นที่ quick wins ในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑.๑

มติ กบม. รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของคณะวิทยาการจัดการ

อาจารย์นุสรุา แสงอร่าม คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึง รายงานผลการติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของคณะวิทยาการจัดการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๒.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะว่าเพื่อให้การประเมินสอดคล้องกัน ควรนำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้เพิ่มเข้าไปในส่วน of แบบประเมิน ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต เนื่องจากเป้าหมายเป็นคนเดียวกัน

มติ กบม. รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการประเมินการใช้ระบบลงเวลาออนไลน์ ของคณะวิทยาศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์หฤทัย ไทยสุชาติ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงรายงานผลการประเมินการใช้ระบบลงเวลาออนไลน์ ของคณะวิทยาศาสตร์ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๓.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรทดลองใช้ระบบลงเวลาปฏิบัติราชการออนไลน์ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ ไปก่อน แต่ถ้าสถานการณ์ปกติก็ให้ลงเวลาปฏิบัติราชการตามระบบราชการแบบเดิม

มติ กบม. รับทราบ

๔.๔ ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

รองศาสตราจารย์ธิดิมา คุณยศยิ่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัย จากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ (บพท.) เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินวิจัยของนักวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการเบิกจ่ายเพื่อจัดทำวิจัยได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอแจ้งขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (บพข. และ บพท.) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๔.๑

มติ กบม. รับทราบ

๔.๕ กำหนดการโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ออนไลน์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีดี สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงกำหนดการโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ออนไลน์) ซึ่งกำหนดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วยการถ่ายทอดสดผ่านเพจ Facebook กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๕.๑

มติ กบม. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕..

รองศาสตราจารย์ปรีเยศ สิทธิสรวง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕.. รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้แก้ไข ข้อ ๒๐/๑ จาก “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๒๐ ตามลำดับ

กรณีเมื่อผ่านการทำสัญญาจ้างในช่วงระยะ ๑ แล้ว หากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และคณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานเห็นว่าผู้นั้นมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่น เสียสละอย่างสม่ำเสมอโดยตลอดอาจเสนอมหาวิทยาลัยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปีได้ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา หรือดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๐ (ข) ให้หยุดนับระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๒๐ ทันทัน นับตั้งแต่วันที่ลาศึกษาหรือวันรับตำแหน่งบริหาร และให้นับระยะเวลาสัญญาจ้างอีกครั้ง เมื่อกลับเข้ามาปฏิบัติงานตามปกติ”

เป็น “ข้อ ๒๐/๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๒๐ ตามลำดับ

กรณีเมื่อผ่านการทำสัญญาจ้างระยะใดระยะหนึ่งมาแล้ว หากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความประสงค์และคณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดเห็น

ว่าผู้นั้นมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่น เสียสละอย่างสม่ำเสมอด้วยดีมาโดยตลอดและมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นติดต่อกัน ๒ รอบปีประเมิน อาจเสนอมหาวิทยาลัยให้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา หรือดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๐ (ข) ให้หยุดนับระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๒๐ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ลาศึกษาต่อหรือวันรับตำแหน่งบริหาร และให้นับระยะเวลาสัญญาจ้างอีกครั้ง เมื่อกลับเข้ามาปฏิบัติงานตามปกติ”

๒. ให้แก้ไขข้อ ๗(๕) จาก “การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๔) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือในกรณีมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี” เป็น “การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๔) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือในกรณีมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๒ ครั้งโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน”

๓. ให้แก้ไขข้อ ๒๐/๓ จาก “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนครบ ๖๐ ปีแล้วและยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ภายในห้าปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้ หากไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน” เป็น “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วและยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้ หากไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน”

๔. ให้แก้ไขข้อ ๙(๕) จาก “การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๔) ต้องมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน หรือในกรณีมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี” เป็น “การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๔) ต้องมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า หรือในกรณีมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ครั้งโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน”

๕. ให้แก้ไขข้อ ๒๐/๕ จาก “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนครบ ๖๐ ปีแล้วและยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ภายในสิบปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้ หากไม่สามารถเลื่อน

ขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน” เป็น “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะที่ได้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วและยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ภายในสิบปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามรอบการประเมิน”

๖. ให้แก้ไขข้อ ๒๐/๖ จาก “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและได้จัดทำสัญญาจ้างระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการสิ้นสุด ๖๐ ปี ไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้เริ่มนับระยะเวลาตามข้อ ๒๐/๓ และข้อ ๒๐/๕ ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้” เป็น “ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและได้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้เริ่มนับระยะเวลาตามข้อ ๒๐/๓ และข้อ ๒๐/๕ นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศบังคับใช้”

๗. ให้เพิ่มข้อ ๒๐/๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการจ้างเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวที่มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญา ๑ ปี

๘. ข้อ ๕๔ (๑๐) ให้แก้ไขจาก “กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและทำให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถเปิดหลักสูตรได้เพราะเหตุที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่มีผลงานทางวิชาการที่กำหนด” เป็น “กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแล้วไม่สามารถพัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบได้ หรือการพัฒนาหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรเพราะเหตุที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามที่กำหนดทำให้ขาดคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร”

มติ กบม. เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ต่อไป

๕.๒ การพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง สโมสรอาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕.

รองศาสตราจารย์ปรีเยศ สิทธิสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง สโมสรอาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕. รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะว่าเนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการรวมกลุ่มกัน เพื่อจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร หากจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยจะทำให้ต้องดำเนินการเป็นไปในรูปแบบของราชการ อีกทั้งมหาวิทยาลัยมิได้อำนาจกำกับหรือควบคุมหรืออยู่ภายใต้การดำเนินการ

ของมหาวิทยาลัย และอาจเข้ากรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ จึงเห็นควรให้ดำเนินการจัดสวัสดิการกันเอง และไม่สมควรจัดเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย ในส่วนของสโมสรเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในรูปแบบเดียวกันกับสโมสรอาจารย์และข้าราชการ และเห็นควรให้มีการยกเลิกประกาศสโมสรเจ้าหน้าที่ต่อไป

มติ กบม. มอบอธิการบดีทำความเข้าใจกับนายกสโมสรเจ้าหน้าที่และนายกสโมสรอาจารย์และข้าราชการต่อไป

๕.๓ การพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและแนวปฏิบัติในการชะลอการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์สวัสดิ์ อำนวยกิจดิกร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและแนวปฏิบัติในการชะลอการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๕.๓.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้แก่ข้อ ๔ จาก “หลักสูตรที่มีจำนวนนักศึกษาต่ำกว่าของแผนการรับนักศึกษาต่อเนื่อง และนักศึกษาเข้าศึกษา ๑๐ - ๑๕ คน ย้อนหลังตั้งแต่ ๒ ปี ให้คงบดที่กำกับดูแลพิจารณาทบทวนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ กรณีมีการเปิดรับนักศึกษาแต่มีนักศึกษาสมัครเข้าศึกษาต่ำกว่า ๑๐ คน ให้ชะลอการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕” เป็น “หลักสูตรที่มีจำนวนนักศึกษาเข้าศึกษา ๑๐ - ๑๕ คน ย้อนหลังตั้งแต่ ๒ ปี ให้คงบดที่กำกับดูแลพิจารณาทบทวนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ กรณีมีการเปิดรับนักศึกษาแต่มีนักศึกษาสมัครเข้าศึกษาต่ำกว่า ๑๐ คน ให้ชะลอการรับนักศึกษาในปีการศึกษาถัดไป”

มติ กบม. เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและแนวปฏิบัติในการชะลอการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๔ การเตรียมความพร้อมหน่วยงานตั้งงบประมาณหมวดงบประมาณ (สิ่งก่อสร้าง) และครุภัณฑ์ที่คาดว่าจะได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ศธร คำใจหนัก รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริการวิชาการ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการเตรียมความพร้อมหน่วยงานตั้งงบประมาณหมวดงบประมาณ (สิ่งก่อสร้าง) และครุภัณฑ์ที่คาดว่าจะได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๕.๔.๑

มติ กบม. เห็นชอบการเตรียมความพร้อมหน่วยงานตั้งงบประมาณหมวดงบประมาณ (สิ่งก่อสร้าง) และครุภัณฑ์ที่คาดว่าจะได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) และพิจารณางดเว้นค่าเช่าพื้นที่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) และพิจารณางดเว้นค่าเช่าพื้นที่ สืบเนื่องจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จะดำเนินการติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ ๑ ตู้ ๑ ตำแหน่ง ณ ใต้อาคาร ๕๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และจะขอติดตั้งเพิ่มจำนวนตู้อีก ๒ ตู้ ๒ ตำแหน่ง ณ อาคาร ๙ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และอาคารหอพักบุคลากร ๗ ชั้น โดยของดเว้นค่าเช่าพื้นที่เป็นระยะเวลา ๔ เดือน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๕.๑

- มติ กบม. ๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) จำนวน ๒ ตู้ ๒ ตำแหน่ง ณ อาคาร ๙ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และอาคาร ๕๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยงดเว้นค่าเช่าพื้นที่ จำนวน ๑ เดือน
๒. เห็นชอบและอนุมัติให้ติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) จำนวน ๑ ตู้ ๑ ตำแหน่ง ณ อาคารหอพักบุคลากร ๗ ชั้น โดยเก็บค่าเช่าพื้นที่ จำนวน ๕๐๐ บาท ต่อเดือน

๕.๖ การพิจารณาให้เช่าพื้นที่เพื่อติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าและเครื่องดื่มอัตโนมัติ (Lotus's)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาให้เช่าพื้นที่เพื่อติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าและเครื่องดื่มอัตโนมัติ (Lotus's) จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารหอพักบุคลากร ๗ ชั้น อัตราค่าเช่าพื้นที่เดือนละ ๕๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๖.๑

- มติ กบม. เห็นชอบเช่าพื้นที่เพื่อติดตั้งตู้จำหน่ายสินค้าและเครื่องดื่มอัตโนมัติ (Lotus's) จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารหอพักบุคลากร ๗ ชั้น อัตราค่าเช่าพื้นที่ เดือนละ ๕๐๐ บาท

๕.๗ การพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬาของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬาของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๗.๑

- มติ กบม. เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬาของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๘ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการนี้ได้ขออนุญาตที่ประชุมให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิษฐา ใจมโน และรองศาสตราจารย์ Truong Thi Hang อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ต.) เป็นผู้นำเสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิษฐา ใจมโน และรองศาสตราจารย์ Truong Thi Hang อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย (ปร.ต.) นำเสนอรายละเอียดงบประมาณเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้ที่ประชุมพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๘.๑

มติ กบม. เห็นชอบกรอบงบประมาณเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) และมอบให้กองนโยบายและแผน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล)

รองศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ พรหมเสน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล) ในการนี้ได้ขออนุญาตที่ประชุมให้รองศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีนิรันดร์ ภัคดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี เป็นผู้นำเสนอ

รองศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีนิรันดร์ ภัคดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี นำเสนอรายละเอียดโครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล) ให้ที่ประชุมพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๙.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ชื่อสาขาวิชา ไม่ควรระบุเป็นดนตรีสากล ควรเป็นการบูรณาการดนตรีพื้นบ้านดนตรีไทย ดนตรีสากล ให้สมดุลกัน

๒. ให้ปรับแก้เหตุผลและความจำเป็น โดยเน้นการเปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา เน้นการพัฒนาครู

๓. ความโดดเด่นของหลักสูตร ให้ตัด “ข้อที่ ๑. ผลิตครูด้านดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล) ที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีคุณธรรม เพื่อพัฒนางานดนตรีในสถานศึกษา” ออก

๔. การสำรวจความต้องการหลักสูตรและความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต เป็นกลุ่มเป้าหมายจริงหรือไม่ ควรสำรวจกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน

๕. เพิ่มข้อมูลสถานศึกษาที่เปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา และจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่ เป็นข้อมูลย้อนหลัง ๑ - ๓ ปี

๖. เพิ่มข้อมูลอัตราการเปิดรับครูดนตรี ๑ - ๓ ปี และมีคนสมัครมากน้อยเพียงใด

มติ กบม. เห็นชอบโครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล) โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้สถานการณ์ COVID-19

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมให้พิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้สถานการณ์ COVID-19 รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑๐.๑

มติ กบม. เห็นชอบแนวทางการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น ภายใต้สถานการณ์ COVID-19

๕.๑๑ การพิจารณาอนุมัติงบรายได้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

อาจารย์สมศักดิ์ กำทอง ผู้ช่วยอธิการบดีด้านโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติงบรายได้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) จำนวน ๕๑๔,๒๘๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยแปดสิบ บาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑๑.๑

มติ กบม. เห็นชอบกรอบงบรายได้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) จำนวน ๕๑๔,๒๘๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยแปดสิบ บาทถ้วน) และมอบให้กองนโยบายและแผน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๑๒ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกรัฐ อินตะวงศา ผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริหารทั่วไป เสนอให้ที่ ประชุมพิจารณากรอบงบประมาณที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๒๕๕,๐๐๐ บาท (สามล้านสองแสนห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑๒.๑

มติ กบม. เห็นชอบกรอบงบประมาณที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๓,๒๕๕,๐๐๐ บาท (สามล้านสองแสนห้าพันบาทถ้วน)
และมอบให้กองนโยบายและแผน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**๕.๑๓ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย
ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิรัตน์ พัฒนิบูลย์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านติดตามนโยบายและ
กิจการพิเศษ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา
การจ่ายค่าตอบแทนบุคคลภายนอก รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑๓.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยในกิจการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐได้รับค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

๒. ให้ประธานกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทน ให้เป็นไปตาม
คณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย

๓. กรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินคณะกรรมการ
ประเมินมหาวิทยาลัย

มติ กบม. เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน
บุคคลภายนอก โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๕.๑๔ การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาไทย (SUSA – Thailand)

อาจารย์อัจฉริยา ครุฑาโรจน์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ เสนอให้ที่ประชุม
พิจารณาเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาไทย (SUSA – Thailand) ตามที่ศูนย์วิจัยและ
ฝึกอบรมนิเวศวิทยาอุตสาหกรรม คณะสิ่งแวดล้อมทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนิน
โครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาระบบการประเมินความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาประเทศไทย” และขณะนี้
การพัฒนาเครื่องมือการประเมิน SUSA – Thailand ได้เสร็จสมบูรณ์แล้ว จึงได้เรียนเชิญให้มหาวิทยาลัยเข้าร่วม
ประเมินความยั่งยืนดังกล่าว โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข
๕.๑๔.๑

มติ กบม. ไม่เข้าร่วมประเมินความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาไทย (SUSA – Thailand)

๕.๑๕ การขอขยายระยะเวลาการปิดให้บริการ และขอความอนุเคราะห์พิจารณางดเว้น

ค่าเช่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริตต์ สายสี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการขอขยายระยะเวลาการปิดให้บริการ และขอความอนุเคราะห์พิจารณางดเว้นค่าเช่า สืบเนื่องจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ได้ปิดให้บริการร้านเซเว่น อีเลฟเว่น เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แล้วนั้น แต่เนื่องด้วยทางสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประกอบกับการประเมินผลการประกอบการที่ผ่านมาไม่เป็นไปตามมุ่งหมายของบริษัทจึงขอขยายระยะเวลาการปิดให้บริการจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และของดเว้นค่าเช่า เพื่อจะได้ปรับเป็นแนวทางในการนำมาพิจารณาปรับเปลี่ยนวันเปิดให้บริการอีกครั้ง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑๘.๑

- มติ กบม. ๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการปิดให้บริการไปจนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. ไม่อนุมัติให้งดเว้นค่าเช่าพื้นที่ โดยให้เป็นไปตามสัญญาของการเช่าพื้นที่ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาและประชาชน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้ คือ ลดค่าเช่าสำหรับร้านค้าหรือผู้เช่าของมหาวิทยาลัย ทุกรายที่ให้บริการกับนักศึกษาและบุคลากรโดยตรง เช่น ร้านค้าในโรงอาหาร ร้านสะดวกซื้อ หรือร้านขายเครื่องดื่ม เป็นต้น ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าเช่า จำนวน ๔ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

นายปรีชา ไชโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดประชุม ในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬารโรจน์ศิริภูมิ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ กบม. รับทราบ

