



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ที่ ๖/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
กรณีตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)
จากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน

ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยงานตรวจสอบภายใน นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๗(๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยงานตรวจสอบภายในในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา จากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

- หมายเหตุ : ๑. ผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
๒. หากพนักงานมหาวิทยาลัยท่านใดไม่เห็นด้วยกับผลการเลื่อนเงินเดือนครั้งนี้ ให้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ผลการเลื่อนเงินเดือนครั้งนี้ต่อทางมหาวิทยาลัยภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง