



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีประสบการณ์หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนด ประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาของ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง หรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนี้มาก่อน หรือ

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๑.๓) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตาม (๑.๑) หรือ (๑.๒) ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้นำระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่งว่างตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

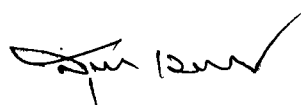
(๒.๒) รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่าง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในระดับงานไว้แล้ว รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒.๓) เคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในต่างสายงาน ต่างลักษณะงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๔) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง