



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ที่ ๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๒๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๑๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ดำรงตำแหน่งมาครบกำหนดตามวาระ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------|-------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านการบริหาร | | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์สุรชัย | ขวัญเมือง | เป็นกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.บ.ค. | | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทินา | ดำรงวัฒนกุล | เป็นกรรมการ |
| คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร | | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา | โพธิ์แพง | เป็นกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | | |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวสายสุนีย์ | อินทรไชย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ | | |

๗. นางสาวชลธิรา ประเสริฐ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากร ปฏิบัติการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
- ๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม
- ๓) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- ๔) รายงานผลการประเมินเสนอ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาอนุมัติและรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓๕

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ไพบุลย์ วิวัฒน์วงศ์วนา)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง